

## ABSTRAK

# IMPLEMENTASI SISTEM TES KEMAMPUAN INTELEKTUAL *ONLINE* MENGGUNAKAN *FRAMEWORK* LARAVEL DI PT XYZ

Oleh  
**THORIQ ALBAR PRABASWARA**  
NIM : 1320015  
(Program Studi Sistem Informasi Industri Otomotif)

PT XYZ merupakan perusahaan yang bergerak dalam bisnis penjualan atau ritel otomotif sepeda motor. Seiring dengan pesatnya perkembangan bisnis, PT XYZ terus memperluas jaringan cabang di lokasi strategis di seluruh wilayah Indonesia. Setiap cabang baru dan cabang yang sudah ada, memerlukan tenaga kerja yang kompeten untuk dapat menjaga produktivitas dan memberikan pelayanan optimal kepada pelanggan. PT XYZ menghadapi masalah dalam proses rekrutmen dan seleksi karyawan yang terbagi menjadi dua kategori, yaitu karyawan tetap dan kontrak, serta karyawan mitra. Tim HRD XYZ *Group* bertanggung jawab atas rekrutmen dan seleksi karyawan tetap dan kontrak. Masalah yang terjadi adalah waktu tunggu yang panjang akibat calon karyawan yang dikirim oleh tim *People Development* sering dilakukan tanpa penyaringan awal terlebih dahulu. Di sisi lain, rekrutmen dan seleksi karyawan mitra menjadi tanggung jawab tim *People Development* PT XYZ dan saat ini diserahkan kepada masing-masing kepala cabang dan *supervisor* cabang. Masalah yang terjadi adalah preferensi individual dari kepala cabang dan *supervisor* cabang dapat memengaruhi kualitas kandidat yang diterima, terutama karena kurangnya standarisasi dalam proses rekrutmen dan seleksi di cabang PT XYZ. Tim *People Development* PT XYZ juga dapat membantu dengan melakukan penyaringan awal calon karyawan sebelum mengirimkannya ke tim cabang untuk proses selanjutnya. Meskipun terdapat alat tes kemampuan intelektual, pemanfaatannya minim karena tidak adanya sistem yang mengatur penggunaannya serta kurangnya tenaga ahli untuk dapat melakukan analisis lebih lanjut. Dalam Mengatasi masalah ini, diusulkan pengembangan sistem tes kemampuan intelektual *online* guna meningkatkan efisiensi penyaringan calon karyawan, memperkuat standarisasi rekrutmen dan seleksi, dan memaksimalkan pemanfaatan alat bantu seleksi. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah *Rapid Application Development*, dengan bahasa pemrograman PHP, *framework* Laravel, serta basis data MySQL. Hasil implementasi sistem tes kemampuan intelektual *online* ini telah mencapai tujuan meningkatkan efisiensi penyaringan calon karyawan, memperkuat standarisasi rekrutmen dan seleksi, dan memaksimalkan pemanfaatan alat bantu seleksi di cabang PT XYZ.

**Kata Kunci** : Tes Intelektual, Rekrutmen, Seleksi, Laravel, PHP, MySQL