

DAFTAR PUSTAKA

- [1] GAIKINDO, "Indonesian Automobile Industry Data." [Online]. Available: <https://www.gaikindo.or.id/indonesian-automobile-industry-data/>
- [2] Kementerian Perindustrian, "Kinerja Industri Otomotif Semakin Ngebut, Pasar Ekspor Terus Direbut," Kementerian Perindustrian. Accessed: May 27, 2024. [Online]. Available: <https://kemenperin.go.id/artikel/23873/Kinerja-Industri-Otomotif-Semakin-Ngebut,-Pasar-Ekspor-Terus-Direbut>
- [3] N. Uyyun, "Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia," 2021.
- [4] Drs. H. M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan ke. PT Bumi Aksara, 2020.
- [5] J. Colquitt, J. LePine, and M. Wesson, *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace*, 8th ed. McGraw-Hill, 2022.
- [6] M. W Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- [7] V. A. Sabrina, D. Utami, and S. H. Fuad, "Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan," vol. 1, pp. 126–139, 2023.
- [8] I. Rianti Setyawasih *et al.*, *Human Human Capital Capital Management Management*. 2023.
- [9] Li. P. Sinambela, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*, Cetakan Pe. PT Bumi Aksara, 2016.
- [10] R. Sabrina, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. JUNI. 2021.
- [11] Ainanur and S. Tirtayasa, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan," *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 1, no. 1, pp. 1–14, 2018, doi: 10.30596/maneggio.v1i1.2234.
- [12] M. Busro, *TEORI-TEORI SUMBER DAYA MANUSIA*, Pertama. PRENADAMEDIA GROUP, 2018.
- [13] S. P. Robbins and T. A. Judge, *Essentials of organizational behavior FIFTEENTH EDITION*. 2022.
- [14] M. Albashori, S. Wahyuning, and J. Prafika, "Perilaku Organisasi Tinjauan Teori dan Praktis," 2021.
- [15] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. ZANAFA PUBLISHING, 2018.
- [16] P. Harahap, "Budaya Organisasi-Organizational Culture," 2011.

- [17] I. M. Ginting, T. A. Bangun, D. V. Munthe, and S. Sihombing, "Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA)," *Jurnal Manajemen*, vol. 5, pp. 35–44, 2019.
- [18] E. Sutrisno, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, Pertama. KENCANA, 2023.
- [19] A. F. Ansory and M. Indrasari, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 01. 2018.
- [20] I. K. Budiasa, *BEBAN KERJA DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA*. CV. Pena Persada, 2021.
- [21] H. V. Paramarta, M. M. Kosasih, D. Sunarsi, and C. H. MM, "Manajemen Sumber Daya Manusia Teori & Praktik," 2021.
- [22] Syahrir, Danial, E. Yulianda, and M. Yusuf, *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan*. Penerbit IPB Press, 2020.
- [23] A. Utami and N. Aprini, "ANALISIS HUBUNGAN EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA SATUAN PENDIDIKAN ...," *Prosiding Seminar Nasional ...*, 2022.
- [24] D. P. Baribin and Cici Bela Saputri, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, vol. 11, no. 1, pp. 46–61, 2020, doi: 10.21009/jrmsi.011.1.03.
- [25] A. Rivai, "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, vol. 3, 2020, doi: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>.
- [26] B. Pujiono, M. Setiawan, Sumiati, and R. Wijayanti, "The effect of transglobal leadership and organizational culture on job performance - Inter-employee trust as Moderating Variable," *International Journal of Public Leadership*, vol. 16, no. 3, pp. 319–335, 2020, doi: 10.1108/IJPL-11-2019-0071.
- [27] S. Siregar, S. Effendy, and S. Ritonga, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat," *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, vol. 4, no. 3, pp. 1971–1802, 2022, doi: 10.34007/jehss.v4i3.951.
- [28] N. Nurdin and T. Djuhartono, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan," *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, vol. 3, no. 2, pp. 137–148, 2021, doi: 10.47467/reslaj.v3i2.328.
- [29] L. B. Ashari, "Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pg. Kebon Agung," *Jurnal Ilmu Manajemen (JIMMU)*, vol. 4, no. 2, p. 194, 2020, doi: 10.33474/manajemen.v4i2.3886.
- [30] W. Tj. Hery, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. GCM)," *Jurnal Berkala Epidemiologi*, no. 1, 2020.

- [31] J. Sari and Realize, "Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nissin Kogyo Batam," *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, vol. 17, no. 2, p. 154, 2020, doi: 10.31851/jmwe.v17i2.4321.
- [32] S. Y. W. Skera, N. P. Nursiani, C. S. Maak, and R. E. Fanggal, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bosowa Berlian Motor Kupang," *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, vol. 4, no. 2-Apr, pp. 419–434, 2023.
- [33] F. Dewi S, A. N. Rahmawati, R. Khoirunnissa, and I. H. Fuadi, "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ," *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, vol. 6, no. 4, p. 1689, 2021, doi: 10.36418/syntax-literate.v6i4.1027.
- [34] A. Lasarudin, T. Sumarno, and M. Natsir, "Analisis Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening," *Pariwisata Pesona*, vol. 06, no. 2, pp. 1–10, 2021.
- [35] A. Pallawagau, "The Impact of Organizational Culture, and Work Motivation on Employee Performance Through Employee Job Satisfaction PT. Kasmar Tiar Raya," *Management, Business and Social Science (IJEMBIS) Peer Reviewed-International Journal*, vol. 1, no. 1, pp. 11–21, 2021.
- [36] Sugiyono, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF dan R&D*, Edisi Kedu. ALFABETA, 2019.
- [37] I. G. P. Kawiana, *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. UNHI Press, 2020.
- [38] D. Hertati, "Manajemen Sumber Daya Manusia," *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, p. 152, 2020.
- [39] R. Yuniarti et al., *KINERJA KARYAWAN Tinjauan Teori dan Praktis*. Widina Bhakti Persada Bandung, 2021.
- [40] S. Haryono, "Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS 22.00, LISREL 8.80 dan Smart PLS 3.0," *Journal of Physics A: Mathematical and Theoretical*, p. 450, 2016.
- [41] M. M. Abdullah, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aswaja Pressindo, 2015.
- [42] A. Muhson, "Analisis Statistik Dengan SmartPLS," *Universitas Negeri Yogyakarta*, pp. 1–34, 2022.
- [43] J. F. Hair, W. Black, B. Babin, and R. Anderson, *Multivariate Data Analysis*. Annabel Ainscow, 2019. doi: 10.2307/2007941.
- [44] K. K. K.-K. Wong, "28/05 - Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Techniques Using SmartPLS," *Marketing Bulletin*, vol. 24, no. 1, pp. 1–32, 2013.

- [45] Sutoro, "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai BPSDM Provinsi Jambi," *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, vol. 20, no. 1, 2020, doi: 10.33087/jiubj.v20i1.863.
- [46] H. G. Goni, W. Manoppo, and J. Rogahang, "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna," *Productivity*, vol. 2, no. 4, pp. 330–335, 2021.