

## ABSTRAK

# PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT INDOMOBIL TRADA NASIONAL - NISSAN SUNTER

Oleh

**Katon Surya As Shidqi**

**NIM: 1720075**

**Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif**

Persaingan industri otomotif khususnya dealer mobil yang semakin ketat menuntut perusahaan untuk terus melakukan inovasi agar dapat bertahan dalam persaingan ini. Salah satu cara dengan memperbaiki kualitas sumber daya manusia dengan meningkatkan kinerja karyawan. Penulis menemukan terdapat penurunan kinerja pada 2 tahun terakhir pada PT Indomobil Trada Nasional – Nissan Sunter. Penurunan kinerja ini diduga dikarenakan oleh dua faktor yaitu budaya organisasi dan motivasi kerja. Oleh karena itu tujuan dari penelitian ini untuk membuktikan apakah ada pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Penelitian ini menggunakan variabel independen budaya organisasi (X), variabel dependen kinerja karyawan (Y), dan variabel *intervening* motivasi kerja (Z). Sampel pada penelitian menggunakan teknik sampling jenuh di mana semua karyawan dijadikan sampel sebanyak 40 orang. Pengolahan data menggunakan aplikasi SmartPLS dengan metodel SEM-PLS. Hasil dari penelitian ini terdapat pengaruh yang positif dan signifikan variabel budaya organisasi terhadap motivasi kerja sebesar 0,832, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,513 dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 0,355. Hasil pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara tidak langsung yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel *intervening* sebesar 0,295.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan dan SEM-PLS**