

ABSTRAK

IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI *E-PERFORMANCE* KARYAWAN PADA PT SELAMAT SEMPURNA TBK MENGUNAKAN METODE *SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING*

Oleh

Shela Alfiah

NIM: 1320056

(Sistem Informasi Industri Otomotif)

Kemajuan bisnis perusahaan tidak akan luput dari kemajuan teknologi. Semakin unggul teknologi yang diaplikasikan oleh suatu perusahaan, maka akan semakin unggul juga bisnis dari perusahaan tersebut. Selain itu, untuk memajukan bisnis perusahaan harus disertai dengan sumber daya yang mendukung. Perusahaan memiliki beberapa sumber daya yang dibagi menjadi enam jenis atau biasa dikenal dengan singkatan (6M), terdiri dari *Man* (Manusia), *Money* (Uang), *Material* (Fisik), *Machine* (Teknologi), *Method* (Metode), dan *Market* (Pasar). Sumber Daya Manusia (SDM) adalah suatu hal yang penting karena merupakan salah satu dari enam tipe sumber daya yang terdapat di perusahaan yaitu *Man* (Manusia). Perusahaan perlu melakukan penilaian kinerja karyawan untuk memotivasi dengan memberikan remunerasi dan apresiasi serta evaluasi supaya karyawan dapat terus berkontribusi dengan memberikan kinerja terbaiknya untuk perusahaan. Baik dan buruknya penilaian kepada karyawan haruslah berdasarkan kriteria penilaian yang sudah ditetapkan secara bersama oleh perusahaan. Nantinya, hasil dari penilaian kinerja karyawan bisa dijadikan sebagai acuan dalam pengambilan keputusan oleh perusahaan. Namun sayangnya proses penilaian kinerja karyawan yang ada di PT Selamat Sempurna Tbk masih dilakukan secara semi manual dengan menggunakan formulir kertas yang kemudian dilakukan *input* dan perhitungan dengan menggunakan excel sehingga membutuhkan proses waktu yang cukup lama. Oleh karena itu, diperlukan suatu sistem yang terintegrasi dan dapat melakukan perhitungan secara *real time* untuk membantu perusahaan dalam mempermudah dan mempercepat proses penilaian dan perhitungan kinerja dari masing-masing karyawan yang ada pada PT Selamat Sempurna Tbk dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Sistem ini dikembangkan dengan menggunakan model pengembangan *Rapid Application Development* (RAD). Sistem dirancang dengan menggunakan *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, *Sequence Diagram* dan *Class Diagram*. Pemodelan data menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD) dan kamus data, bahasa pemrograman yang dikenakan adalah PHP *Native* dan JavaScript, serta *database* yang digunakan adalah MySQL.

Kata Kunci: Sistem Informasi, *e-performance*, Kinerja Karyawan, SAW, RAD