

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. W. EKA WIJAYA and D. A. S. Fauji, “Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk,” *J. Law, Adm. Soc. Sci.*, vol. 1, no. 2, pp. 84–94, 2021, doi: 10.54957/jolas.v1i2.103.
- [2] C. Caissar, A. Hardiyana, A. F. Nurhadian, and K. Kadir, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Antam Tbk (UIBPEI) Pongkor,” *Acman Account. Manag. J.*, vol. 2, no. 1, pp. 11–19, 2022.
- [3] D. R. Ariani, S. L. Ratnasari, and R. Tanjung, “Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan,” *J. Dimens.*, vol. 9, no. 3, pp. 480–493, 2020, doi: 10.33373/dms.v9i3.2723.
- [4] Susanti and N. H. Mardika, “Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk,” *Sci. J. J. Ilm. Mhs.*, vol. 3, 2021.
- [5] N. Nurhanan and Heri Sasono, “Kinerja Karyawan dilihat dari Gaya Kepemimpinan dan Self Efficacy,” *Inisiat. J. Ekon. Akunt. dan Manaj.*, vol. 1, no. 3, pp. 01-15, 2022, doi: 10.30640/inisiatif.v1i3.518.
- [6] M. Haekel Awwali, E. Sentosa, and S. Sarpan, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening PT Putra Rasya Mandiri,” *Ikraith-Ekonomika*, vol. 7, no. 2, pp. 166–173, 2024, doi: 10.37817/ikraith-ekonomika.v7i2.3345.
- [7] Z. Tupti, K. S. Simarmata, and M. Arif, “Faktor – Faktor Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Ilm. Manjaemen*, vol. 5, no. September, pp. 161–176, 2022.
- [8] A. Husni, A. Fathah, and S. Irbayuni, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda,” *Ekon. J. Econ. Bus.*, vol. 7, no. 2, pp. 1226–1232, 2023, doi: 10.33087/ekonomis.v7i2.1068.
- [9] Y. R. Wahdiyati Moko, Ananto Basuki, *MANAJEMEN KINERJA : TEORI DAN PRAKTIK*, Cetakan Pe. Malang: UB Press, 2021.
- [10] M. S. Dr. Sri Rochani Mulyani, S.E., *METODOLOGI PENELITIAN*, vol. 5, no. 1. 2021.
- [11] Y. Indriani, K. Joesyiana, and E. O. Lussianda, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Perkreditan PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Kas Hangtuah,” *J. Ekon. Utama*, vol. 2, no. 3, pp. 287–297, 2023, doi: 10.55903/juria.v2i3.129.

- [12] D. Pranitasari and K. Khotimah, “Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara,” *J. Akunt. dan Manaj.*, vol. 18, no. 01, pp. 22–38, 2021, doi: 10.36406/jam.v18i01.375.
- [13] A. P. Mangkunegara and T. R. Octorend, “Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia),” *Univers. J. Manag.*, vol. 3, no. 8, pp. 318–328, 2015, doi: 10.13189/ujm.2015.030803.
- [14] I. Noviyanti and L. Asmalah, “the Influence of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance,” *Int. J. Manag. Econ.*, vol. 2, no. 3, pp. 28–38, 2023, doi: 10.56127/ijme.v2i3.973.
- [15] N. Ginting, P. Nagara, and . S., “Effect of Motivation, Work Environment and Workload on Employee Performance at PT. Benua Penta Global Medan,” *Int. J. Res. Rev.*, vol. 8, no. 12, pp. 463–467, 2021, doi: 10.52403/ijrr.20211257.
- [16] F. A. Riyanto, U. M. D. Fadli, and L. R. Khalida, “Evaluasi Kinerja Karyawan Pada PT. Mahati Karawang,” *Manag. Stud. ...*, vol. 4, no. 5, pp. 5785–5796, 2023.
- [17] Prof. Dr. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Edisi Kedu., no. Septembfile:///C:/Users/asus/Downloads/29-64-1-SM.pdf file:///C:/Users/asus/Downloads/29-64-1-SM.pdf 2016. Bandung: ALFABETA, cv, 2019.
- [18] M. A. Dr. Ulber Silalahi, *METODE PENELITIAN SOSIAL KUANTITATIF*, Cetakan Ke. Bandung: PT Refika Aditama, 2019.
- [19] N. Purwanto, “Variabel Dalam Penelitian Pendidikan,” *J. Teknodik*, vol. 6115, pp. 196–215, 2019, doi: 10.32550/teknodik.v0i0.554.
- [20] A. A. Hidayat, *Menyusun Instrumen Penelitian \& Uji Validitas-Reliabilitas*. Health Books Publishing, 2021.
- [21] Nafiudin, Andari, D. Kurnia, and A. Tia Safitri, “Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19,” *Sains Manaj.*, vol. 7, no. 2, pp. 155–167, 2021, doi: 10.30656/sm.v7i2.4139.
- [22] G. A. Sehangunaung, “Analisis Pengaruh Harga, Promosi Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pengguna Aplikasi Lazada Di Kota Manado the Influence of Service Quality on Customer Satisfaction Using Delivery Services At Tiki Garuda Agent Manado Branch,” *J. EMBA*, vol. 11, no. 3, pp. 1–11, 2023.
- [23] S. N. Adrea, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Audit Report Lag Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode

2018-2020,” *J. Ris. Akunt. dan Audit.*, vol. 9, no. 2, pp. 14–30, 2022, doi: 10.55963/jraa.v9i2.463.

- [24] H. Lesmana, “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Kelurahan Pasarbatang,” *J. Sist. Inf. Akunt.*, vol. 1, no. 1, pp. 29–37, 2021.
- [25] M. Tuffaha, “The Determinants of Employee ’ s Performance : A Literature Review The Determinants of Employee ’ s Performance : A Literature Review,” no. August, 2020, doi: 10.30560/jems.v3n3p14.
- [26] M. E. Apriyanti and S. Syahid, “Peran Manajemen Waktu dan Kedisiplinan Dalam Mempengaruhi Hasil Belajar Optimal,” *Equilib. J. Pendidik.*, vol. 9, no. 1, pp. 68–76, 2021, doi: 10.26618/equilibrium.v9i1.4346.
- [27] A. I. Deswanti, D. Novitasari, M. Asbari, and A. Purwanto, “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review,” *J. Inf. Syst. Manag.*, vol. 2, no. 3, pp. 34–40, 2023.