

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DI PT GEMALA KEMPA DAYA JAKARTA

Oleh

Cindy Hayatun Nopus

NIM: 1720012

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

PT Gemala Kempa Daya merupakan perusahaan yang bergerak di bidang komponen *Frame Chasis* otomotif dan *Press Part*, dalam hal ini merancang dan memasok bahan baku mulai dari pemesanan hingga proses produksi bahan baku bekerja sama dengan beberapa *supplier* terkait. PT Gemala Kempa Daya mulai mengalami penurunan kinerja karyawan yang ditandai dengan menurunnya tingkat kedisiplinan karyawan yang dibuktikan dengan tingginya keterlambatan dan penurunan produktivitas karyawan yang dibuktikan dengan menurunnya jumlah produksi *Frame Chassis* yang tidak sesuai dengan target perusahaan sehingga mengakibatkan karyawan mengalami beban kerja. Penelitian ini ditujukan untuk mengetahui penyebab penurunan kinerja karyawan di PT Gemala Kempa Daya dan mencari : (1) Pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, (2) Pengaruh secara parsial beban kerja terhadap kinerja karyawan, (3) Pengaruh secara simultan antara disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi. Pada penelitian ini, pengumpulan data melalui kuesioner dengan jumlah populasi 144 orang dan sampel yang diambil sebanyak 106 karyawan bagian produksi di PT Gemala Kempa Daya. Adapun metode yang peneliti gunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil analisis yang didapat adalah sebagai berikut : (1) Disiplin Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Beban Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Disiplin Kerja dan Beban Kerja secara langsung berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Regresi Linier Berganda