

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. M. Arif Yusuf Hamali, S.S., *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3rd ed. Yogyakarta: Center for Academic Publising Service, 2018.
- [2] S. Tridoyo, “Analisis Beban Kerja Dengan Metode Full Time Equivalent Untuk Mengoptimalkan Kinerja Karyawan Pada Pt Astra International Tbk-Honda Sales Operation Region Semarang,” 2020.
- [3] Pranoto & Retnowati, *Analisis Beban Kerja*, 1st ed. Jakarta: PPM, 2021.
- [4] N. W. D. Irmayani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Sleman: CV BUDI UTAMA, 2021.
- [5] Drs.H.Sandili Samsudin, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: CV PUSTAKA SETIA, 2006.
- [6] Haerawati Idris, *Manajemen Sumber Daya Manusia -Aplikasi dalam Kesehatan*, 1st ed. Jakarta: Kencana, 2023.
- [7] S. Larasati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: Deepublish, 2018.
- [8] Koesomowidjojo, *Analisis Beban Kerja*, 1st ed. Jakarta: Raih Asa Sukses, 2017.
- [9] Amstrong, *Handbook Manajemen Sumberdaya Manusia*, 1st ed. Jakarta: Nusamedia, 2017.
- [10] Dkk. Eni Mahawati, *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*, 1st ed. Yayasan Kita Menulis, 2021.
- [11] N. Hudaningsih and R. Prayoga, “Analisis Kebutuhan Karyawan Dengan Menggunakan Metode Full Time Equivalent ( FTE ) Pada Departemen Produksi PT. Borsya Cipta Communica,” *Jurnal Tambora*, vol. 3, no. 2, pp. 98–106, 2019.
- [12] Dr. C. Wijaya and Dr. H. Ojak Manurung, *Produktivitas Kerja*, 1st ed. Jakarta: Kencana, 2021.
- [13] E. Studies, “تاداسلا ؤنيدم ؤعماج - ؤينيلا ؤوحيلاو تاساردلا دهعم - 1 سمش نييع ؤعماج - 3 - ملاعلا ؤيل ك - 2 ؤيعارزلا ؤوحيلا زكرم - نناويحلا جاتن لا ؤوحيلا دهعم - 3”  
*PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEMAMPUAN KERJA, KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. NUSA KAHYANGAN ASRI GIANYAR*, vol. 11, no. 1, pp. 192–201, 2021.
- [14] Wardanis D, “Analisis Beban Kerja Tenaga Rekam Medis Rumah Sakit Bedah Surabaya Menggunakan Metode Fte,” *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, vol. 6, pp. 53–60, 2018.
- [15] M. K. Damayanti, “Perencanaan Kebutuhan Pegawai Berdasarkan Analisis Beban Kerja Melalui Metode Fte (Full Time Equivalent) Pada Pt. X,” *Civil Service Journal*, vol. 17, no. 1, pp. 1–14, 2023, doi: 10.61133/pns.v17i1.388.
- [16] N. S. H. Putri and H. Purnomo, “Penentuan Jumlah Karyawan Dengan Metode Full Time Equivalent (FTE),” *Seminar Nasional IENACO*, no. 2015, pp. 173–177, 2018.
- [17] Andi Saputri Dilla, Anggita Ramadhani Putri Tahir, Rati Febrianingsih, and Tri Sulastri, “Pengukuran Beban Kerja Menggunakan Metode Full Time

- Equivalent (FTE) pada Department Information Technology & Development System PT. Bosowa Berlian Motor,” *PESHUM : Jurnal Pendidikan, Sosial dan Humaniora*, vol. 2, no. 6, pp. 988–992, 2023, doi: 10.56799/peshum.v2i6.2276.
- [18] H. Hardiansyah, A. Hasibuan, and B. Harahap, “Analisis Beban Kerja dengan Pendekatan Metode Full Time Equivalent (FTE) pada Pembuatan Meja Belajar di CV Setia Abadi,” *Factory Jurnal Industri, Manajemen dan Rekayasa Sistem Industri*, vol. 1, no. 2, pp. 67–73, 2022, doi: 10.56211/factory.v1i2.194.
- [19] & D. Fitriya, Abdul, *Metodologi Penelitian untuk Manajemen dan Akuntansi*, 1st ed. Jakarta: Salemba Empat, 2019.
- [20] M. S. Prof. Dr. Ir. Sugiarto, *Metodologi Penelitian Bisnis*, 2nd ed. Yogyakarta: Andi, 2022.
- [21] Prof. Dr. Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, 3rd ed. Bandung: ALFABETA, CV, 2021.
- [22] KEMENPERIN, “No Title,” no. 1, 2003.