

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Gaikindo, “Tantangan Membangun Ekosistem Industri Otomotif di Indonesia,” gaikindo.or.id.
- [2] Aisi, “Statistic Distribution,” aisi.or.id.
- [3] Garib Bin Wini, Lapians. L. H. V. Joyce S. L. H. V., and Mananeke Lisbeth, “PENGARUH BAURAN PROMOSI, PERSEPSI HARGA DAN KUALITAS PRODUK TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN SEPEDA MOTOR YAMAHA PADA PT. HASJRAT ABADI SENTRAL YAMAHA MALALAYANG,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, Feb. 2019.
- [4] D. Ernawati, “PENGARUH KUALITAS PRODUK, INOVASI PRODUK DAN PROMOSI TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN PRODUK HI JACK SANDALS BANDUNG,” 2019.
- [5] R. Anatabinta, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING,” Nov. 2021.
- [6] M. Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta timur: Prenamedia Group, 2018.
- [7] A. Septiady and A. Yasa, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. SINAR UTAMA PERTAMA) Ersa Setiadi,” *JEB Ekon. Bisnis*, vol. 28, no. 2, 2022.
- [8] M. S. O. Kotanon, F. M. Alhadar, and M. M. Soleman, “PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP (DLH) KABUPATEN MERAUKE PROVINSI PAPUA SELATAN,” *Manaj. SINERG*, vol. 11, Oct. 2021.
- [9] Albert and O. H. Widjaja, “PENGARUH STRESS, MOTIVASI DAN

KEPUASAAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,”

*Manajerial dan Kewirausahaan*4, vol. 3, no. 4, pp. 884–892, 2021.

- [10] G. Whiting, “Understanding Employee Turnover Statistics and Trends for 2024,” *Hubstaff*, 2024.
- [11] W. A. Al-Suraihi, S. A. Samikon, A.-H. A. Al-Suraihi, and I. Ibrahim, “Employee Turnover: Causes, I,” *Eur. J. Bus. Manag. Res.*, vol. 6, no. 3, pp. 1–10, 2021.
- [12] A. A. A. P. Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja SDM*, 8th ed. Bandung: PT Refika Aditama, 2017.
- [13] J. A. Colquitt, J. A. Lepine, and M. J. Wesson, *Organizational Behavior*, vol. 5. 2016.
- [14] K. Digdowiseiso and N. D. Seftia, “Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Mediasi Motivasi Kerja Pada pertamina Upstream Data Center (PUDC),” *Manaj. Strateg. dan Apl. Bisnis*, vol. 4, no. 2, pp. 533–542, 2021.
- [15] L. P. Sinambela and S. Sinambela, *Manajemen Kinerja*, 1st ed. Depok: PT Rajagrafindo Persada, 2019.
- [16] S. Sastrohadiwiryo and A. H. Syuhada, *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, 1st ed. Jakarta : PT Bumi Aksara, 2019.
- [17] N. Syarweny *et al.*, *Buku Ajar MSDM*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2024.
- [18] E. Soetrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 9th ed. Jakarta: K E N C A N A, 2017.
- [19] D. Alfiah, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TETAP (STUDI KASUS PADA PT X),” *Repos. Pertamina Univ.*, 2020, doi: <https://library.universitaspertamina.ac.id/xmlui/handle/123456789/956>.
- [20] B. Lian and Y. Susanto, *Pendekatan Quality Of Work Life Terhadap*

Kepuasan Kerja Karyawan. Yogyakarta: Deepublish, 2023.

- [21] F. Agustini, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press, 2019.
- [22] F. Luthans, Luthans C. Brett, and W Kyle, *Organizational behavior : an evidence-based approach*, vol. 4. McGraw-Hill Irwin, 2021.
- [23] Wibowo, *Manajemen Kinerja*, 12th ed. Depok: PT Rajagrafindo Persada, 2017.
- [24] D. J. Priansa, *Manajemen Kinerja Kepegawaian*, 1st ed. Bandung: CV Setia Pustaka, 2017.
- [25] F. Bagis, B. C. Pratama, and A. Y. Kharismasyah, “PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS INSTITUSI PENDIDIKAN,” *Deriv. J. Manaj.*, 2019.
- [26] Renaldi, N. Rahayuningsih, and F. Farchan, “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN FASILITAS KERJATERHADAP KINERJA Studi Kasus Pegawai DPUPR Kabupaten Indramayu,” *J. Investasi*, vol. 8, no. 2, pp. 44–53, Apr. 2022.
- [27] S. Hidayah and P. Kukuh, “ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Kota Semarang),” *Akrab Juara J. Ilmu-Ilmu Sos.*, vol. 4, Nov. 2019.
- [28] A. Rachman, A. Fauzi, S. M. Permatasari, and A. Darwis, “PENGARUH KOMPETENSI GURU DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI SMK SWASTA KOTA BEKASI,” *Reflect. Econ. Account. Manag. Bussines*, vol. 4, no. 3, pp. 623–632, May 2021, doi: <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i3.345>.
- [29] D. S. . Siwij, “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja

Perangkat Desa Se Kecamatan Pineleng,” *Ilm. Wahana Pendidik.*, Nov. 2022, doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7323192>.

- [30] H. Khotmi, “ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA PADA YAMAHA SIP (SURYA INTI PUTRA) SAYANG-SAYANG MATARAM,” *Ilm. Rinjani*, vol. 8, 2020.
- [31] M. Zaenal Arifin and H. Sasana, “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *Transekonomika Akuntansi, Bisnis dan Keuang.*, vol. 2, no. 6, pp. 49–56, Sep. 2022, doi: [10.55047/transekonomika.v2i6.269](https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i6.269).
- [32] Y. Sudarmanto, N. N. P. lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum Putu Martini, and T. Herlambang, “Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada perusahaan umum daerah air minum,” *Kinerja J. Ekon. dan Manaj.*, vol. 19, no. 1, pp. 79–88, 2022.
- [33] M. Andayani, “ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PRIMA INDOJAYA MANDIRI KABUPATEN LAHAT,” *Motiv. J. Manaj. dan bisnis*, vol. 5, no. 1, pp. 797–804, Apr. 2020.
- [34] A. Khairunnisa, “HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. TELKOM AKSES JAKARTA,” UNIVERSITAS PAKUAN BOGOR, 2019.
- [35] Y. Rivaldo and S. L. Ratnasari, “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *J. Dimens.*, vol. 9, no. 3, 2020.
- [36] D. Sukaisih, Sunarno, and Sutono, “Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan

- Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Demak,” *Ekon. dan Bisnis Digit.*, vol. 1, no. 3, pp. 216–230, 2022, doi: <https://10.55927/ministal.v1i3.1174>.
- [37] T. N. Adinda, M. A. Firdaus, and S. Agung, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Indones. J. Innov. Multidisipliner Res.*, vol. 1, pp. 134–143, 2023.
- [38] N. Atika, Machasin, and A. Pramadewi, “Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Air Minum Tirta Siak Pekanbaru,” *Daya Saing*, vol. 9, no. 2, pp. 271–272, Jun. 2023, doi: <https://doi.org/10.35446/dayasaing.v9i2.1183>.
- [39] A. Sanosra, D. Susanto, and Nursaid, “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Muhammadiyah Jember Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *J-MKLI (Jurnal Manaj. dan Kearifan Lokal Indones.)*, vol. 4, no. 2, Oct. 2020, doi: <https://doi.org/10.26805/jmkli.v4i2.93>.
- [40] S. Pawirosumarto, P. K. Sarjana, and M. Muchtar, “Factors affecting employee performance of PT.Kiyokuni Indonesia,” *Int. J. Law Manag.*, vol. 59, no. 4, pp. 602–614, 2017, doi: 10.1108/IJLMA-03-2016-0031.
- [41] Z. Adiguzel and F. Sonmez Cakir, “Examining the effects of strategic orientation and motivation on performance and innovation in the production sector of automobile spare parts,” *Eur. J. Manag. Stud.*, vol. 27, no. 2, pp. 131–153, 2022, doi: 10.1108/ejms-01-2022-0007.
- [42] E. P. Kusumah, *Metode penelitian bisnis analisis data melalui SPSS dan Smart-PLS*, 1st ed. Deepublish, 2023.
- [43] S. A. Supriyanto and M. V. Ekowati, *Riset Manajemen SDM*, 1st ed. Malang: Intelegensia Media, 2019.
- [44] Sudaryono, *Metodologi Penelitian*, 2nd ed. Depok: PT Rajagrafindo Persada, 2018.

- [45] A. Widodo and R. Yusiana, *Metodologi penelitian- penentuan metode dengan pendekatan partial least square - structural equation modeling (PLS-SEM)*. PT Refika Aditama, 2021.
- [46] H. R. Solling and A. S. M, *Structural Equation Modelling (SEM) berbasis varian*, vol. 01. Jakarta Pusat: PT Inkubator Penulis Indonesia, 2017.
- [47] J. Sarwono and U. Narimawati, *Membuat Skripsi, Tesis dan Disertasi dengan Partial Least Square SEM (PLS SEM)*. CV. Andi Offset, 2015.
- [48] J. F. Jr. Hair, W. Black. C, J. B. Babin, and R. E. Anderson, “A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM),” 7th ed., 2018, pp. 95–120.
- [49] L. T. Hu and P. M. Bentler, “Cutoff criteria for fit indexes in covariance structure analysis: Conventional criteria versus new alternatives,” *Struct. Equ. Model.*, vol. 6, no. 1, pp. 1–55, 1999, doi: 10.1080/10705519909540118.