

## ABSTRAK

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PT ABC**

Oleh

**Ni Nyoman Alit Novia Sari**  
**NIM: 1720050**  
**Administrasi Bisnis Otomotif**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi motivasi kerja pada PT ABC. Penelitian ini menggunakan variabel eksogen yaitu disiplin kerja (X1) dan kepuasan kerja (X2), variabel endogen yaitu kinerja karyawan (Y) dan variabel intervening yaitu motivasi kerja (Z). Populasi pada penelitian ini ialah karyawan pada divisi produksi seksi A PT ABC yang berjumlah 170 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan metode *purposive sampling* dengan sampel sebanyak 120 orang. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis jalur dengan aplikasi SmartPLS sebagai alat pengolahan data penelitian. Instrumen yang digunakan pada penelitian ini adalah kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja (2) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (5) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (6) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi Kerja (7) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Motivasi kerja. Selanjutnya hasil penelitian ini digunakan sebagai salah satu dasar acuan yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.