

DAFTAR PUSTAKA

- [1] S. Eri, “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1,” *J. Manaj. Pendidik.*, vol. 9, no. 2, pp. 952–962, 2019.
- [2] S. dan R. Damayanti, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Yogyakarta: Indomedia Pustaka*, pp. 1–85, 2017.
- [3] A. K. Aritonang and W. D. Febrina, “Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismaatama Cabang Bekasi),” *J. Perspekt. Manajerial dan Kewirausahaan*, vol. 3, no. 2, pp. 151–158, 2023.
- [4] M. . Dr. Luis Marnisah, “Revolusi Industri 4.0 (1).pdf,” 2020.
- [5] O. C. Hee, C. H. Shi, T. O. Kowang, G. C. Fei, and L. L. Ping, “Factors influencing job satisfaction among academic staffs,” *Int. J. Eval. Res. Educ.*, vol. 9, no. 2, pp. 285–291, 2020, doi: 10.11591/ijere.v9i2.20509.
- [6] S. T. and C. A. Derek Torrington, Laura Hall, *Resource Management Resource Management*, no. November 2022. 2020.
- [7] S. Septiani *et al.*, *Manajemen Kompensasi*, no. January. 2024.
- [8] L. E. Richter, A. Carlos, and D. M. Beber, “No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析Title”.
- [9] B. A. Setiono, “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Dalam Menghadapi Revolusi Industri 4.0,” *J. Apl. Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, vol. 9, no. 2, pp. 179–185, 2019, doi: 10.30649/japk.v9i2.36.
- [10] F. Kitsios and M. Kamariotou, “Job satisfaction behind motivation: An empirical study in public health workers,” *Heliyon*, vol. 7, no. 4, p. e06857, 2021, doi: 10.1016/j.heliyon.2021.e06857.
- [11] Khaeruman *et al.*, *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus*. 2021.
- [12] I. K. Budiasa, *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia. E-Book Edisi Pertama, Pena Persada, Indonesia*, no. July. 2021.
- [13] Dr. T S Nanjundeswaraswamy and Sandhya M N, “Quality of Work Life Components: A Literature Review,” *Int. J. Indian Psychol.*, vol. 4, no. 1, 2016, doi: 10.25215/0401.042.
- [14] B. Hutahayan, “Kepemimpinan,” 2020.
- [15] A. Yandi, “Literature Review Analysis of the Effect of Leadership, Organizational Culture, and Work Environment on Employee Productivity,” *Int. J. Adv. Multidiscip.*, vol. 1, no. 1, pp. 12–24, 2022, doi: 10.38035/ijam.v1i1.7.

- [16] Suriagiri, *Kepemimpinan Transformatif*. 2020.
- [17] T. Pipit Mulyah, Dyah Aminatun, Sukma Septian Nasution, Tommy Hastomo, Setiana Sri Wahyuni Sitepu, "Buku Kepemimpinan Transformasional," *J. GEEJ*, vol. 7, no. 2, 2020.
- [18] Mahsusi, "Kepemimpinan Transformasional dalam Pengembangan Madrasah Unggul," 2024.
- [19] N. K. Suryani, *Beban kerja dan kinerja sumber daya manusia*, no. August. 2021.
- [20] C. Dr. Helmi Buyung Aulia Safrizal, S.T., S.E., M.MT., CIRR., "Buku Referensi Optimalisasi Kinerja Pegawai," pp. 1–23, 2020.
- [21] S. Sutikno, "Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan," *Holistica*, p. 156, 2018.
- [22] A. Kamaroellah, "Pengantar Budaya Organisasi," vol. 11, no. 1, p. 78, 2014.
- [23] S. Hermawan, *Buku Ajar Perluakah Rotasi Dan Promosi Jabatan?* 2020. doi: 10.21070/2020/978-623-6833-10-0.
- [24] C. Agathanisa and A. P. Prasetio, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda," *J. Mitra Manaj.*, vol. 2, no. 4, pp. 308–319, 2018, doi: 10.52160/ejmm.v2i4.113.
- [25] M. S. Ummah, "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI HONORER DI KANTOR DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN BANTAENG," *Sustain.*, vol. 11, no. 1, pp. 1–14, 2019.
- [26] M. TiWibowo, M. Al Musadieq, and G. E. Nurtjahjono, "Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)," vol. 16, no. 1, pp. 1–9, 2014.
- [27] R.- RST, R. Yulistria, and E. P. Handayani, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Ekspresindo Jakarta," *Swabumi*, vol. 10, no. 2, pp. 121–131, 2022, doi: 10.31294/swabumi.v10i2.12370.
- [28] W. Rumawas, "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *J. Adm. Publik*, vol. 4, no. 35, pp. 1–9, 2015.
- [29] A. Tanjung* and A. Frinaldi, "Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja," *JIM J. Ilm. Mhs. Pendidik. Sej.*, vol. 8, no. 2, pp. 506–518, 2023, doi: 10.24815/jimps.v8i2.24713.
- [30] F. Musahidin and T. Industri, "ANALISA FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI," vol. 2, no. 1, pp. 28–34, 2016.
- [31] T. Hillfiger and L. H. Tampubolon, "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Sepatu Sandal di Bogor," *J. Transaksi*, vol. 13, no. 2, pp. 1–19, 2021.

- [32] G. W. Susanto, "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus: PMI Kota Semarang," 2001.
- [33] N. Syafrina, "Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak," *J. Benefita*, vol. 3, no. 3, p. 455, 2018, doi: 10.22216/jbe.v3i3.3004.
- [34] D. Supardi, "Statistik Penelitian Pendidikan.pdf," 2019.
- [35] W. & Hermani, "Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar," *Wicaksono & Hermani*, vol. 2, no. 1, pp. 69–88, 2017.
- [36] K. W. Andriani, "Pengaruh Nilai Pelanggan Dan Kualitas Layanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Cabang Singaraja," *Ekuitas J. Pendidik. Ekon.*, vol. 4, no. 1, pp. 54–69, 2018, doi: 10.23887/ekuitas.v4i1.15565.
- [37] F. X. P. Wibowo, "data statistika dengan spss.pdf," 2023.
- [38] Rusli, "Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian," *Metod. Penelit.*, pp. 32–41, 2014.