

ABSTRAK

ANALISIS KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT HASURA MITRA GEMILANG

Oleh

RIZKA PUTRI RAMADHANIA

NIM : 1720006

Administrasi Bisnis Otomotif

Turnover Intention atau niat untuk berpindah tempat kerja merupakan fenomena yang umum terjadi di lingkungan kerja saat ini. Salah satu faktor yang mempengaruhi terjadinya niat untuk berhenti bekerja ini adalah kompensasi dan lingkungan kerja. Dalam penelitian ini, permasalahan yang dihadapi adalah tingginya jumlah pengunduran diri pada karyawan bagian produksi, yang disebabkan oleh tingkat pemberian kompensasi yang rendah dan lingkungan kerja yang tidak nyaman. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis dampak kompensasi dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan PT Hasura Mitra Gemilang. Penelitian ini dilakukan dari bulan Januari hingga bulan Juni 2024. Metode penelitian yang digunakan adalah Studi Lapangan dan Studi Pustaka. Populasi penelitian ini terdiri dari seluruh karyawan bagian produksi PT Hasura Mitra Gemilang cabang Jatake, dengan total 178 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dimana tujuannya mengetahui karyawan yang sudah bekerja minimal 1 tahun, sehingga ukuran sampel dalam penelitian ini sebanyak 130 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS versi 26.0. Hasil dari penelitian ini adalah (1) Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention*; (2) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention*; (3) Kompensasi dan Lingkungan Kerja bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Turnover Intention* dengan nilai $f_{hitung} > 85.236$ dengan tingkat signifikan $\alpha > 0,000$.

Kata kunci : *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Turnover Intention*