

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] W. Rumawas, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press, 2018.
- [2] N. W. Kusumastuti, A. J. Ihsanudin, R. Haryanto, N. S. W. Putri, and R. Himawan, "Meningkatkan Peran Warga di Tengah Pandemi Covid-19 dengan Melalui Program Kuliah Kerja Nyata (KKN) Inisiasi Kader Gotong Royong," *Jurnal Puruhita*, vol. 5, no. 1, pp. 1–7, 2023.
- [3] A. Kadir, H. Sjaharuddin, and S. H. Purnomo, "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja," *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, vol. 2, pp. 62–75, 2017.
- [4] A. F. Ansory and M. Indrasari, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka, 2018.
- [5] A. Fadhil and Y. Mayowan, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumiputera," *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol. 54, no. 1, 2018.
- [6] R. H. Lubis, "Pengaruh Kualitas Pelayanan Perpajakan, dan Sanksi Perpajakan terhadap Kepatuhan Wajib Pajak di KPP Pratama Medan Belawan," *Jurnal Program Studi Akuntansi*, vol. 3, no. 1, 2017, doi: 10.31289/jab.v3i1.425.
- [7] A. Rahman, F. Fathorrahman, and T. A. Karnawati, "Pengaruh Kepuasan Kerja, Praktik Sumber Daya Manusia dan Pasar Tenaga Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan," *Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen*, vol. 6, no. 2, pp. 164–178, 2020, doi: 10.31289/jkbm.v6i2.3553.
- [8] Jufrizen, "Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan," *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, pp. 405–424, 2018.
- [9] S. Bahri and Y. C. Nisa, "Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, vol. 18, no. 1, pp. 9–15, 2017, doi: 10.30596/jimb.v18i1.1395.
- [10] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2017.
- [11] K. Wardan, *Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran*. Bandung: Media Sains Indonesia, 2020.
- [12] W. Rumawas, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Unsrat Press, 2018.
- [13] V. Z. Rivai and E. J. Sagala, *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*, 2nd ed. Jakarta: Rajawali Pers, 2013.
- [14] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2009.

- [15] T. Peters and N. Austin, *A Passion for Excellence: The Leadership Difference*. New York: Random House, 1985.
- [16] D. G. Allen, P. C. Bryant, and J. M. Vardaman, "Retaining Talent: Replacing Misconceptions With Evidence-Based Strategies," *Academy of Management Perspectives*, vol. 24, no. 2, pp. 48–64, 2010, doi: 10.5465/AMP.2010.51827775.
- [17] H. Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN, 1999.
- [18] H. Nawawi, *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press, 2006.
- [19] W. S. Astuti, H. Sjahrudin, and S. Purnomo, "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan," *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, vol. 1, no. 1, pp. 31–46, 2018.
- [20] I. Fahmi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- [21] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2019.
- [22] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- [23] D. I. Suwondo and E. M. Sutanto, "Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, vol. 17, no. 2, pp. 135–144, Oct. 2015, doi: 10.9744/jmk.17.2.145-154.
- [24] Jufrizen, "Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan," *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*, pp. 405–424, 2018.
- [25] S. Bahri and Y. C. Nisa, "Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, vol. 18, no. 1, pp. 9–15, 2017, doi: 10.30596/jimb.v18i1.1395.
- [26] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2017.
- [27] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2018.
- [28] P. Afandi, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Nusa Media, 2018.
- [29] A. Budiningrum, *Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Rineka Cipta, 2005.
- [30] L. Lusri and H. Siagian, "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya," *Agora*, vol. 5, no. 1, pp. 1–8, 2017.

- [31] H. N. Gultom and Nurmayasroh, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan," *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, vol. 1, no. 2, pp. 191–198, 2021, doi: 10.55047/transekonomika.v1i2.36.
- [32] A. Putri and S. Rumangkit, "Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT.Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung," *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, vol. 1, no. 1, pp. 229–244, 2017.
- [33] A. Putri and S. Rumangkit, "Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT.Ratu Pola Bumi (RPB) Bandar Lampung," *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, vol. 1, no. 1, pp. 229–244, 2017.
- [34] H. Hardani *et al.*, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group, 2020.
- [35] A. W. Kurniawan and Z. Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Pandiva Buki, 2016.
- [36] S. Siyoto and M. A. Sodik, *Dasar Metodologi Penelitian*. Kediri: Literasi Media Publishing, 2015.
- [37] H. Hardani *et al.*, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu Group, 2020.
- [38] A. W. Kurniawan and Z. Puspitaningtyas, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Pandiva Buki, 2016.
- [39] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- [40] D. I. Suwondo and E. M. Sutanto, "Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan," *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (Journal of Management and Entrepreneurship)*, vol. 17, no. 2, pp. 135–144, Oct. 2015, doi: 10.9744/jmk.17.2.145-154.
- [41] S. Haryono, *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS*. Bandung: Luxima, 2016.
- [42] S. Haryono, *Metode SEM Untuk Penelitian Manajemen dengan AMOS, LISREL, PLS*. Bandung: Luxima, 2016.