

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH PEMBERIAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT UNITED TRACTORS TBK DIVISI HUMAN CAPITAL**

Oleh

**Feren Tyas Munandar**

**1720038**

**Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif**

PT United Tractors Tbk Divisi Human Capital diduga mengalami masalah penurunan kinerja karyawan berdasarkan data hasil penilaian kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel intervening pada PT United Tractors Tbk Divisi Human Capital. Sehingga variabel penelitian ini terdiri dari variabel independen yaitu Reward (X), variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) dan variabel intervening yaitu Motivasi (Z). Sampel diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh yaitu seluruh populasi diikutsertakan dalam penelitian atau dijadikan sampel. Sampel yang digunakan sebanyak 40 karyawan atau responden. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner pada karyawan atau responden tersebut. Hasil pengisian kuesioner dianalisis atau di uji menggunakan SmartPLS 3.0 dengan metode SEM PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi secara langsung. Reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan secara langsung. Kemudian Reward berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci : Reward, Kinerja Karyawan, dan Motivasi**