

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI PADA PT HASURA MITRA GEMILANG PLANT CIKARANG

Oleh

Ira Andriyani

NIM : 1720042

Administrasi Bisnis Otomotif

Penelitian ini ditujukan untuk dapat mengetahui hasil pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi PT Hasura Mitra Gemilang Plant Cikarang. Penelitian ini dilatar belakangi oleh penurunan kinerja karyawan produksi yang dibuktikan melalui KPI dan juga menurun nya penjualan produk sekitar Rp100.000.000 hingga Rp500.000.000. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Data primer berupa data yang diperoleh melalui pengisian kuesioner oleh responden, sedangkan data sekunder diperoleh dari buku, jurnal, dan data perusahaan. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah *sampling* jenuh. Dengan demikian sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 42 responden yang merupakan karyawan produksi yang menghasilkan produk *Not Good* (NG). Instrumen penelitian yang digunakan telah dilakukan uji validitas dan reliabilitas terlebih dahulu sebelumnya. Metode analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi berganda. Hasil analisis regresi berganda didapatkan hasil $\hat{Y} = 13,304 + 0,337X_1 + 0,337X_2$.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan, kemudian variabel pelatihan kerja dan motivasi kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan dengan sebesar 64,2%.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan