

DAFTAR PUSTAKA

- [1] N. W. D. Irmayani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish, 2021.
- [2] Busro, *Teori-teori MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Prenada Media, 2018.
- [3] R. Nathaniel, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. uwais inspirasi indonesia, 2022.
- [4] Y. Sudaryono, A. Aribowo, and N. A. Sofiati, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Penerbit ANDI, 2019.
- [5] N. Qomariah, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*, no. November. 2020.
- [6] F. Khusnul, K. Alum, Z. Hammam, and S. Rahayu, *Memahami Manajemen Sumber Daya Manusia MSDM I*, no. October. 2022.
- [7] E. Budiyanto and M. Mochklas, *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. 2020.
- [8] R. Chairunnisah, S. KM, and P. M. F. H. Mataram, *Teori sumber daya manusia*. 2021. [Online]. Available: [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA KARYAWAN 2 CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- [9] D. P. Dewi and Harjoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2019.
- [10] L. Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja)*. 2016.
- [11] P. Afandi, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Teori, Konsep dan Indikator*. ZANAFI PUBLISHING, 2018.
- [12] R. Yeremia and N. Nuridin, "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Adiperkasa, Tbk," *J. Manaj. Bisnis Krisnadwipayana*, vol. 10, no. 1, pp. 401–412, 2022, doi: 10.35137/jmbk.v10i1.669.
- [13] A. Pratama, "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat," *J. Disrupsi Bisnis J. Ilm. Prodi Manajemen, Fak. Ekon. Univ. Pamulang*, vol. 3, no. 2, p. 12, 2020, doi: 10.32493/drj.v3i2.6293.
- [14] Yulandri and Onsardi, "Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan," 2020, doi: 10.37531/ecotal.v2i2.86.
- [15] Y. A. Rumambi, R. Koleangan, and L. Dotulong, "Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Samudra Mulia Abadi Manado," *J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 7, no. 4, pp. 5831–5840, 2019.

- [16] R. A. Rizkia and Syarifuddin, “Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja the Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung,” *e-Proceeding Manag.*, vol. 8, no. 4, pp. 3575–3583, 2021.
- [17] R. S. Hamid and D. S. Anwar, *STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) Berbasis Varian*, vol. 6, no. August. PT Inkubator Penulis Indonesia, 2019.
- [18] S. H. Sahir, *Buku ini di tulis oleh Dosen Universitas Medan Area Hak Cipta di Lindungi oleh Undang-Undang Telah di Deposit ke Repository UMA pada tanggal 27 Januari 2022*. 2022.
- [19] H. Ahyar *et al.*, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, no. March. 2020.
- [20] Garaika and Darmanah, *Metodologi Penelitian*. CV. Hira Tech, 2019. [Online]. Available: http://mercubuana.ac.id/files/MetodelogiPenelitianIII/METLIT_8_Reabilitas_Validitas-ok.pdf
- [21] B. Pasaribu, A. Herawati, K. W. Utomo, and R. H. S. Aji, *Metodologi Penelitian untuk Ekonomi dan Bisnis*. MEDIA EDU PUSTAKA, 2022.
- [22] A. Musyaffi, H. Khairunnisa, and D. Respati, *KONSEP DASAR STRUCTURAL EQUATION MODEL- PARTIAL LEAST SQUARE (SEM-PLS) MENGGUNAKAN SMARTPLS*. Pascal Books, 2022.
- [23] Wati, *Metodologi Penelitian Terapan, Aplikasi SPSS, EVIEWS, Smart PLS dan AMOS*. CV. Pustaka Amri, 2018.