

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. LAUTAN BERLIAN UTAMA MOTOR MITSUBISHI DEPOK**

Oleh  
**Erfan Akbar Ramadianto**  
**NIM : 1719041**  
**(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)**

PT. Lautan Berlian Utama Motor Mitsubishi Depok didirikan pada oktober 1981 dengan menjalankan konsentrasi bisnisnya 3S (Sales, Service dan Sparepart). Dalam menjalankan bisnisnya, PT. Lautan Berlian Utama Motor memiliki beberapa permasalahan dalam pengelolaan kinerja karyawan yang disebabkan kurangnya kompensasi yang diterima karyawan serta ketidakdisiplinan karyawan dalam bekerja. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kinerja karyawan (Y) PT. Lautan Berlian Utama Motor berdasarkan variabel kompensasi (X1) dan disiplin kerja (X2).

Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner sebagai instrumennya dengan teknik analisis data menggunakan SEM-PLS dengan bantuan aplikasi SmartPLS versi 3.0. Hasil dari penelitian ini adalah : (1) kompensasi (X1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap persepsi kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat dari hasil pada nilai original sample yang lebih besar dari 0 yaitu sebesar 0,362 atau 36,2% dan nilai tstatistic lebih besar dari tingkat signifikansi ( $2,939 > 1,96$ ). (2) disiplin kerja (X2) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap persepsi kinerja karyawan (Y). Hal ini dapat dilihat dari hasil pada nilai original sample yang lebih besar dari 0 yaitu sebesar 0,548 atau 54,8% dan nilai tstatistic lebih besar dari tingkat signifikansi ( $4,910 > 1,96$ ).

**Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**