

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. T. Ganyang, "Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita," 2018.
- [2] Muchzen, H. Tamsah, and G. B. Ilyas, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja melalui Motivasi dan Disiplin Kerja Pegawai Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Garongkong Kabupaten Barru," *YUME : Journal of Management*, vol. 2, no. 1, 2019.
- [3] J. Ermawati, "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi pada CV. Sampurno Abadi," *Performance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*, vol. 20, no. 2, pp. 72–86, 2018.
- [4] H. Sulaksono, *Budaya Organisasi dan Kinerja*, 1st ed. Yogyakarta: PENERBIT DEEPUBLISH, 2019.
- [5] J. Manurung, "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN DELI SERDANG," pp. 1–48, 2022.
- [6] D. Terrence and K. Allan, *Corporate Cultures: The Rites and Rituals of Corporate Life*, 1st ed. Addison-Wesley Publishing Company, 1982.
- [7] S. Tsauri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 35, no. 17. 2017.
- [8] H. E. Soetrisno, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Jakarta: KENCANA, 2017.
- [9] Y. Yulius, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1st ed. PENERBIT KBM INDONESIA, 2022.
- [10] M. Adamy, "Upcycling: From old to new," *Kunststoffe International*, vol. 106, no. 12, pp. 16–21, 2016.
- [11] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, 14th ed. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2017.
- [12] Dr. M. Busro, *TEORI - TEORI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. JAKARTA: PRENADAMEDIA GRUP, 2018.
- [13] M. A. Asnawi, *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas : Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Pekerjaan.*, 1st ed. Gorontalo: CV. ATHRA SAMUDRA, 2019.
- [14] I. G. P. Kawiana, *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*, 1st ed. Bali: Unhi Press, 2020.
- [15] H. M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia : edisi revisi*, 6th ed. Jakarta: Bumi Aksara, 2019.
- [16] E. Sutrisno, *Budaya Organisasi*, 1st ed. Jakarta: PRENADAMEDIA GRUP, 2019.

- [17] S. Sinha, A. Kr. Singh, N. Gupta, and R. Dutt, "Impact of Work Culture on Motivation and Performance Level of Employees in Private Sector Companies," *Acta Oeconomica Pragensia*, vol. 18, no. 6, pp. 49–67, 2010, doi: 10.18267/j.aop.321.
- [18] S. P. Robbins and T. Judge, *Organizational Behavior*, 18th ed. Harlow: Pearson Education : Harlow., 2022, 2017.
- [19] C. Handy, *Understanding Organizations*, 4th ed. Penguin Adult, 1993.
- [20] D. Hamid, "(Studi Pada Karyawan Pt . Telekomunikasi Indonesia , Tbk," vol. 25, no. 1, pp. 1–7, 2018.
- [21] E. J. & A. Sudiro, "Tujuan Kinerja Pegawai," no. 66, 2019.
- [22] M. W Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2019.
- [23] D. P. Dewi and Harjoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2019.
- [24] S. R. Widyawati, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. April 1969. 2018.
- [25] A. Fauzi, F. Latief, S. Bahasoan, P. Manajemen, P. Manajemen, and P. Manajemen, "Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia daerah kota makassar," pp. 1–14.
- [26] A. Fauzan, "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Karyawan di Perusahaan Manufaktur," *Jurnal Ilmiah MEA*, vol. 6, no. 2, pp. 1860–1880, 2022.
- [27] Rozi Djoko Arfiono, Nurul Hidayat, and Isfarudi, "Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Puskesmas Di Kota Tarakan," *EKONOMIKA45 : Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Bisnis, Kewirausahaan*, vol. 9, no. 2, pp. 184–196, 2022, doi: 10.30640/ekonomika45.v9i2.225.
- [28] A. M. Eko Winarni, "Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Batik Benang Raja Surabaya," *Jurnal Manajerial Bisnis*, vol. 3, no. 1, pp. 1–13, 2019, doi: 10.37504/jmb.v3i1.352.
- [29] L. P. Nurrani, "The effect of compensation, motivation, and organizational culture on teacher performance (study at smp negeri 1 ngluwar magelang)," *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, vol. 5, no. 2, pp. 1611–1619, 2022.
- [30] A. Aliyya, R. Frima, and F. Oliyan, "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada BPR Di Kota Payakumbuh)," *JABEI Volume 1, No. 1*, vol. 1, no. 1, pp. 50–57, 2021.
- [31] M. Siagian, "Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt

- Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam,” *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, vol. 6, no. 2, 2018, doi: 10.33884/jimupb.v6i2.675.
- [32] Moh. B. A. & L. Fathorrahman, Mohammad Rofik, “Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, vol. 4, no. 3, pp. 647–655, 2022, doi: 10.24912/jmk.v4i3.19706.
- [33] M. Fernanda, “Kinerja Karyawan Pada Pt Kumala Indonesia Shipyard Di Kota Batam,” *Scientia Journal*, vol. 5, no. 1, 2022.
- [34] M. Ekhsan, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Acman: Accounting and Management Journal*, vol. 13, no. 1, p. 13, 2019, doi: 10.55208/aj.v2i1.27.
- [35] A. Umar and S. Norawati, “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Upt Sungai Duku Pekanbaru,” *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, vol. 5, no. 1, pp. 835–853, 2022, doi: 10.36778/jesya.v5i1.656.
- [36] Muhammad, Haslinah, Rezeki, and Fitri, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. 1. 2021.
- [37] F. P. Maulida, S. L. Permta, and P. R. Ayu, “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA KANTOR PDAM TIRTA BALURAN DI KABUPATEN SITUBONDO,” vol. 1, no. 2, pp. 1–23, 2022.
- [38] N. Tutus, P. Handoko, and A. Susbiyani, “Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening,” vol. 14, no. 1, pp. 181–190, 2022, doi: 10.29264/jmmn.v14i1.10879.
- [39] H. A. & H. Masjaya, “Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja,” *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Manajemen*, vol. 1, no. 3, pp. 87–101, 2020.
- [40] E. Resmawan, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Birokrasi Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur,” *Jurnal Administrative Reform (JAR)*, pp. 239–251, 2017.
- [41] N. Haqq, “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo,” *BISMA (Bisnis dan Manajemen)*, vol. 9, no. 1, p. 56, 2018, doi: 10.26740/bisma.v9n1.p56-68.
- [42] R. S. Arif, T. C. Wijayanti, and Rosidi, “KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI INTERVENING,” vol. 2, no. 1, pp. 113–117, 2023.
- [43] Darmadi and R. Sari, “Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Kerta Raharja Kabupaten Tangerang,” *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, vol. 5, no. 1, pp. 123–132, 2022, doi: 10.37481/sjr.v5i1.438.

- [44] N. Damayanti and Yulishari, "Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Rocky Hotel Padang Dengan Motivasi Karyawan Sebagai Mediasi," *MENARA Ilmu*, vol. XIV, no. 02, p. 123, 2020.
- [45] K. Habdullah, M. Indrawati, and M. Muninghar, "Pengaruh Kompensasi, Budaya Instansi, Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Bojonegoro," *Jurnal Mitra Manajemen*, vol. 4, no. 5, pp. 774–788, 2020, doi: 10.52160/ejmm.v4i5.398.
- [46] A. M. Chris Artha Graha and E. Raharjo, "ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada PT. LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang)," vol. 5, pp. 1–23, 2018.
- [47] Raihan, "Metodologi Penelitian," *Universitas Islam Jakarta*, pp. 9–10, 2017.
- [48] E. Radjab and A. Jam'an, *Metodologi Penelitian Bisnis*, 1st ed. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar, 2017.
- [49] F. Hikmawati, *Metodologi Penelitian*, 4th ed. Depok: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2020.
- [50] H. Ahyar, H. Andriani, and D. J. Sukmana, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*, no. March. 2020.
- [51] M. Z. Zainuddin, A. Djauhar, J. A. Pratama, and M. Z. Djauhar, "Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT PKS Utama Agrindomas Kecamatan Pondidaha Kabupaten Konawe," vol. 3, no. 1, 2023.
- [52] A. Fauzy, B. Nisa, D. Natipulu, and F. Abdillah, *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS*, 1st ed. Makassar: Lembaga Perpustakaan dan Penerbitan Universitas Muhammadiyah Makassar, 2022.
- [53] A. Syahza, *Buku Metodologi Penelitian , Edisi Revisi Tahun 2021*, no. September. 2021.
- [54] I. Nurdin and S. Hartati, *Metodologi Penelitian Sosial*. 2019.
- [55] Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*, 1st ed. CV. ALFABETA, 2019.
- [56] K. Digdowiseiso, *Metode Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, vol. 1, no. Metodologi Penelitian. 2017.
- [57] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*, 9th ed. Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.
- [58] R. Sianturi, "Uji homogenitas sebagai syarat pengujian analisis," *Jurnal Pendidikan, Sains Sosial, dan Agama*, vol. 8, no. 1, pp. 386–397, 2022, doi: 10.53565/pssa.v8i1.507.
- [59] M. Hamid, I. Sufi, and W. Konadi, "Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama," *Aceh. Kopelma Darussalam*, 2019.

- [60] S. Abu-Bader and T. V. Jones, "Statistical Mediation Analysis Using the Sobel Test and Hayes Spss Process Macro," *International Journal of Quantitative and Qualitative Research Methods*, vol. 9, no. 1, pp. 42–61, 2021.