

ABSTRAK

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI**

Oleh:

Ihsan Akbar

NIM : 1719062

(Program Studi Administrasi Bisnis Otomotif)

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah aset yang sangat berharga bagi perusahaan. Sumber daya manusia yang berkualitas dapat menghasilkan kinerja yang baik sehingga tujuan dari perusahaan pun dapat tercapai. PT. Wahana Indo Trada – KIA Pulogadung merupakan dealer yang menyediakan layanan 3S (*Sales, Service dan Spare Part*). Dalam praktiknya, PT. Wahana Indo Trada memiliki beberapa masalah dalam kinerja karyawannya yang dapat dilihat dari penurunan penilaian karyawan. Diduga penurunan kinerja karyawan disebabkan pemberian kompensasi yang tidak sesuai dan budaya organisasi yang tidak dijalankan dengan konsisten sehingga motivasi kerja pun berkurang. Oleh karena itu, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja pada PT. Wahana Indo Trada – KIA Pulogadung. Tujuan penelitian ini dilakukan yaitu untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Populasi pada penelitian ini adalah 25 orang yaitu seluruh populasi dengan sampel. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*) dengan dibantu oleh aplikasi SPSS 26 sebagai alat pengolah data penelitian. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi secara langsung memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari t hitung $>$ t tabel yaitu $7,704 > 2,069$ dan $5,510 > 2,069$. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan budaya organisasi secara tidak langsung memiliki pengaruh

terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dapat dilihat dari t hitung > t tabel yaitu $2.465 > 2,042$ dan $2,771 > 2,069$.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan