

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Mangkunegara, “Manajemen Sumber Daya Manusia 2.1.1,” *Jurnal SAINTEKOM*, vol. 15, no. 2, 2013.
- [2] M. Busro, “Teori-Teori Manajemen SDM,” 2018.
- [3] Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori Dan Praktik*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2016.
- [4] I. B. G. A. Kirana, A. A. A. Sriathi, and I. G. M. Suwandana, “The Effect of Work Environment, Work Discipline, and Work Motivation on Employee Performance in Manufacturing Company,” *European Journal of Business and Management Research*, vol. 7, no. 3, pp. 26–30, 2022, doi: 10.24018/ejbmr.2022.7.3.1396.
- [5] A. MOGI, “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Pt. Ramayana Lestari Sentosa.Tbk Di Jakarta Pusat,” *JURNAL SeMaRaK*, vol. 3, no. 1, p. 75, 2020, doi: 10.32493/smk.v3i1.4511.
- [6] M. Bukhori, S. Tinggi, and E. Dewi, “PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING,” 2018.
- [7] B. Pambudi, S. Lestari, and L. Rujito, “The Effect of Work Discipline on Employee Performance with Compensation as a Mediation.,” 2021.
- [8] A. Y. Hamali, *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi Mengelola Karyawan*. 2016.
- [9] R. Ruffiah and M. Muhsin, “Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kualitas Pelayanan,” *Economic Education Analysis Journal*, vol. 7, no. 3, pp. 1163–1177, 2019, doi: 10.15294/eeaj.v7i3.28347.
- [10] M. T. Ganyang, “Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita,” 2018.
- [11] M. S. P. Hasibuan, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 2011.
- [12] Wursanto (2001:31), “Upaya Komunikasi Interpersonal Kepala Desa Borneo Sejahtera Dengan Masyarakat Desa Long Lunuk,” *Ilmu Komunikasi*, vol. 4, no. 1, 2016.
- [13] Wibowo, *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2016.
- [14] Y. Fransiska and Z. Tupti, “Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 3, no. 2, pp. 224–234, 2020.
- [15] R. F. P. Yoga, Erlina Rufaidah, and T. Rusman, “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI, MOTIVASI DAN KNOWLEDGE SHARING TERHADAP KINERJA PEGAWAI OTORITAS JASA KEUANGAN LAMPUNG,” *Pendidikan Ekonomi PIPS FKIP Universitas Lampung Jalan. Prof. Dr. Soemantri Brojonegoro No. 01 Bandar Lampung*, 2019.
- [16] D. Hamid, “Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk. 25(1), 1-7,” 2018.
- [17] Sudiro, “Tujuan Kinerja Pegawai,” 2019.
- [18] Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi (6th ed)*. Bumi Aksara. 2019.
- [19] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. 2017.
- [20] S. P. Robbins and J. T., “Organizational Behavior (18th ed.),” *Pearson Education : Harlow.*, 2022, 2017.
- [21] S. P. Robbins and A. J. Timothy, “Organizational Behavior,” *Pearson*, p. 290, 2017.
- [22] Syahyuti, “Definisi Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosia2010 ”,l.

- [23] Singodimejo dalam Edy Sutrisno, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan DIFAVE HOTEL MALIOBORO YOGYAKARTA,” *Journal of Petrology*, vol. 369, no. 1, 2016.
- [24] Y. E. Sumadhinata, “Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di Bandung,” *Seminar Nasional dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8*, 2018.
- [25] D. Pranitasari and K. Khotimah, “Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara,” *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, vol. 18, no. 01, pp. 22–38, 2021, doi: 10.36406/jam.v18i01.375.
- [26] A. Fathoni, *Organisasi & Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta, 2013.
- [27] Edy Sutrisno, “Manajemen Sumber Daya Manusia,” 2019.
- [28] Y. Yulius, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2022.
- [29] M. Adamy, “Upcycling: From old to new,” *Kunststoffe International*, vol. 106, no. 12, pp. 16–21, 2016.
- [30] M. A. Asnawi, “Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan,” 2019.
- [31] A. O. Shonubi and A. A. Akintaro, “The impact of effective communication on the perceptions of employees: impact of communications,” *The International Journal of Social Sciences and Humanities Invention*, vol. 3, no. 3, 2016.
- [32] A. S. Ginting, “Pengaruh Pengawasan Dan Komunikasiterhadap Disiplin Kerja Karyawan Padapt Zhafira Tetap Jaya Medan,” 2018.
- [33] N. Saputra, “Manajemen Motivasi,” no. April, 2021.
- [34] B. Setiyadi and F. Febrianto, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jambi,” *Civil Service*, vol. 14, no. 1, pp. 17–29, 2020.
- [35] Z. Rialmi and M. Morsen, “Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi,” *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, vol. 3, no. 2, p. 221, 2020, doi: 10.32493/jjsdm.v3i2.3940.
- [36] M. S. Taufik, S. Machmud, V. A. Zulfikar, and D. P. Coenraad, “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Salah Satu Perusahaan Vendor Alat Telekomunikasi Di Kota Bandung),” *Jurnal Computech & Bisnis*, vol. 16, no. 1, p. 20, 2022, doi: 10.56447/jcb.v16i1.255.
- [37] Jepry and N. H. Mardika, “Pengaruh Kedisiplinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pana Lantas Sindo Ekspress,” *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol. 8, no. 1, 2020, doi: 10.35794/emba.v8i1.28050.
- [38] S. H. Putri and Onsardi, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Madeline Hotel Bengkulu,” *Hasil Penelitian FEB UMB Tahun 2019*, 2019.
- [39] N. Syafrina, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru,” *Eko dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, vol. 4, no. 8, pp. 1–12, 2017.
- [40] D. A. S. Rahardjo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2022.
- [41] A. Hendrawan and A. Pradhanawati, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 6, no. 1, pp. 357–367, 2017.
- [42] N. A. Rozalia, H. N. Utami, and I. Ruhana, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang),” *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 26, no. 2, pp. 1–8, 2015.
- [43] F. Hikmawati, *Metodologi Penelitian (4th Ed)*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA, 2020.
- [44] Raihan, “Metodologi Penelitian,” *Universitas Islam Jakarta*, pp. 9–10, 2017.

- [45] D. Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. 2013.
- [46] A. Fauzi, B. Nisa, D. Napitupulu, and F. Abdillah, *Metodologi Penelitian*. 2022.
- [47] Sugiyono, "Statistik Penelitian," 2007.
- [48] I. Ghozali, "Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 edisi ke-9," 2018.
- [49] M. Hamid, I. Sufi, and W. Konadi, "Analisis Jalur Dan Aplikasi Spss Versi 25 Edisi Pertama," *Aceh. Kopelma Darussalam*, 2019.